

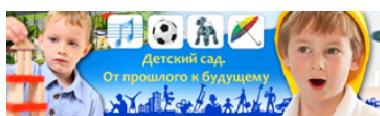
Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации

## ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 32

# УЧАСТИЕ ПРИМОРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ВО ВСЕРОССИЙСКИХ И КРАЕВЫХ КОНКУРСАХ



СОЦИАЛЬНОЕ  
ПАРТНЕРСТВО



"СЕРДЦЕ  
ОТДАЮ  
ДЕТЯМ"



Владивосток, май 2014 г.

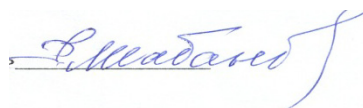
## **Уважаемые коллеги!**

Трудно переоценить значение конкурсов, различных смотров в укреплении организационной структуры Профсоюза, в создании обновлённого имиджа профсоюзного движения и повышения общественной значимости профсоюзной работы. Цель конкурсов – собрать в рамках проекта бесценный опыт работы профкомов, их лидеров и активистов, продемонстрировать широкой общественности достижения и перспективы развития первичных профсоюзных организаций. Конкурс это не только демонстрация достижений, но и распространение опыта, выявление и поощрение лидеров.

Хочется подчеркнуть важность проведения различных конкурсных мероприятий, направленных на мотивацию профсоюзного членства, широкое привлечение к профсоюзной деятельности профактива.

В настоящем информационном бюллетене представлен опыт участников профсоюзных организаций Приморского края во Всероссийских и краевых конкурсах.

Председатель Приморской краевой  
организации Общероссийского  
Профсоюза образования



Р.Н. Шабанова



**Всероссийский профессиональный конкурс «Воспитатель года России»** проводится с 2010 года. Учредителями конкурса выступают Министерство образования и науки Российской Федерации и Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации.

В заключительном этапе конкурса «Воспитатель года России-2013» приняли участие 60 педагогов, которые были признаны лучшими в своих регионах. Конкурсанты представляли свои методики преподавания, приняли участие в открытых педагогических мероприятиях с детьми в дошкольных учреждениях Москвы и

Московской области.

**Галина Меркулова, Председатель Общероссийского Профсоюза образования**, подчеркнула, что «конкурс показал высокий уровень педагогических работников в дошкольном образовании».

15 ноября 2013 года на торжественной церемонии закрытия был объявлен абсолютный победитель Конкурса. Главный приз – «Хрустальная жемчужина» - досталась Олегу Скотникову из Свердловской области.

Открывая церемонию награждения, первый заместитель Министра образования и науки Российской Федерации Наталья Третьяк отметила важность конкурса в системе дошкольного образования современной России. По словам замминистра, «впервые с этого года дошкольное образование стало первым уровнем общего образования и Министерством юстиции РФ было принято решение о регистрации федерального государственного стандарта дошкольного образования».



**X Всероссийский конкурс педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям».**

Конкурс направлен на повышение роли дополнительного образования детей в развитии интересов, способностей, талантов, в формировании общей культуры обучающихся.

Учредителями Конкурса являются: Министерство образования и науки Российской Федерации; Федеральное агентство по образованию; Правительство администрации Санкт-Петербурга; Редакция «Учительской газеты»; Центральный Совет Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

Конкурс призван способствовать:

- выявлению и поддержке талантливых педагогов дополнительного образования и передового педагогического опыта в системе дополнительного образования детей;
- поиску педагогических идей по обновлению содержания в практике воспитания и дополнительного образования детей;
- повышению профессионального мастерства и престижа труда педагога дополнительного образования;

- сохранению уникальности системы дополнительного образования детей в развитии и становлении личности ребенка;
- привлечению внимания органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления к образовательной деятельности системы дополнительного образования детей.

В Конкурсе могут принимать участие педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, преподаватели школ искусств, тренеры-преподаватели, социальные педагоги, классные воспитатели, старшие вожатые, осуществляющие дополнительное образование детей в образовательных учреждениях всех типов и видов, имеющие педагогический стаж работы не менее 5 лет, возраст участников не ограничивается.

На X Всероссийском конкурсе педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям», который прошел в Санкт-Петербурге, **Александр Алексеевич Ищенко** из городка Воздвиженского был не просто единственным представителем Приморья, а первым посланцем нашего края в истории этого конкурса.



Александр Алексеевич отправился туда как победитель краевого тура. Всего в Северную столицу со всех регионов страны приехали 84 участника. В номинации «Художественное и декоративно-прикладное творчество» А.А. Ищенко стал одним из лучших, хотя многие соперники уже имели опыт участия в конкурсах такого уровня. Это прекрасный результат! Важно и то, что теперь он может делиться опытом, давать советы последующим приморским конкурсантам.

Учитель технологии Уссурийского городского округа представил в Санкт-Петербурге авторскую программу «Юный столяр», над которой работал много лет. Александр Алексеевич по специальности учитель труда и черчения и всю трудовую жизнь

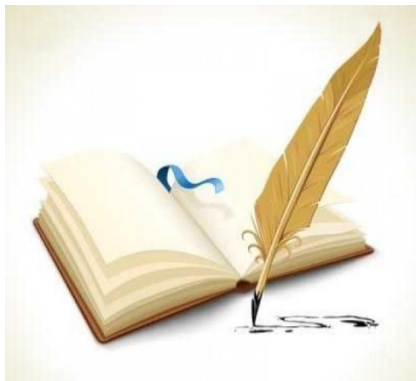
посвятил работе с детьми.

Выпускники школы вспоминают об этом учителе с особым чувством, потому что Александр Алексеевич старается привлекать в свой кружок «Юный столяр» и окружать заботой трудных подростков. И всех представителей сильного пола убеждает своим примером в том, что каждый мужчина должен уметь гораздо больше, чем заколотить гвоздь. У самого Ищенко дома часть мебели сделана собственными руками. Гости удивляются и завидуют.

За 20 лет работы в Воздвиженской школе А.А. Ищенко не надоело пилить-строгать с мальчишками. Более того, он говорит, что с каждым годом ему становится все интереснее. Параллельно взялся вести уроки по ОБЖ, что подтолкнуло изучать специальную литературу, учебники. А сейчас они будут лежать на его столе постоянно - решил учиться в ДВФУ. Ничего, что у студента сын уже в армии служит, учиться можно и нужно всю жизнь. Правда, на любимую гитару времени не останется, но летом порыбачить, походить по тайге - это святое.

Стремление двигаться вперед, желание обновляться, поднимать личную планку позволило Александру Алексеевичу дважды заявлять о себе на муниципальном конкурсе «Педагог года». К прежним грамотам и призам добавились новые, в том числе прекрасный фотоаппарат - специальный подарок питерского губернатора одному из лучших участников конкурса «Сердце отдаю детям».

### **Краевой конкурс «Педагогический дебют – 2013».**



Краевой конкурс «Педагогический дебют- 2013» проводился на базе Школы педагогики Дальневосточного федерального университета.

Конкурс, ставший традиционным, – значимое событие и для организаторов, которые заинтересованы в популяризации учительской профессии, и для молодых педагогов, для которых важно и самоутверждение, и общественное признание.

Учредителями конкурса стали: Департамент образования и науки Приморского края; Школа педагогики Дальневосточного федерального государственного университет, Приморский краевой институт развития образования; Региональное отделение Общероссийской общественной организации «Всероссийское педагогическое собрание»; Общественная Приморская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.



Согласно положению о конкурсе в нем могут принимать участие учителя общеобразовательных школ, педагоги дополнительного образования детей, дошкольного образования, но при одном условии: возраст конкурсантов должен быть до 30 лет, стаж педагогической деятельности до 5 лет.

В 2013 году в заочном этапе конкурса приняли участие педагоги из гг. Владивостока, Уссурийска, Арсеньева, Артема, Находки, ЗАТО Фокино, сел

Камень-Рыболов, Кипарисово, Яковлевки и др.

Во втором, очном этапе приняли участие девять учителей, представителей школ г. Владивостока – СОШ № 57, СОШ № 22, СОШ № 9; Находки СОШ «Лидер-2», СОШ № 24; Уссурийска СОШ № 25, гимназии № 29; Артема СОШ № 19, Арсеньева СОШ № 10.

В числе победителей заочного этапа - учителя начальных классов, истории, информатики, математики, географии, английского языка, русского языка. При этом стаж работы конкурсантов находится в диапазоне от 0 до 4 лет (то есть в конкурсе приняли участие и выпускники 2013 года).

Очный этап конкурса продлился два дня. Участники презентовали себя, свои жизненные приоритеты, педагогическую философию, отношение к детям, коллегам, профессии, а также свой педагогический проект: «Образование: взгляд в будущее».



Молодые педагоги провели открытые уроки на базе двух лучших школ города Уссурийска: СОШ № 25 и гимназии № 29, приняли участие в задании-экспромте «Родительское собрание на заданную тему» и педагогической дискуссии «Образование - это просвещение души, обучение ума, воспитание сердца?».

Церемония награждения победителей и участников конкурса «Педагогический дебют 2013» состоялось 17 октября в Школе педагогики ДВФУ в г. Уссурийске.

Профессиональное жюри назвало победителей. Это Алина Александровна Ишевская, учитель начальных классов МБОУ «Гимназия № 29 г. Уссурийска» Уссурийского городского округа (1 место); Есения Евгеньевна Кобесова, учитель русского языка и литературы МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 57 с углубленным изучением английского языка г. Владивостока» (2 место); Вероника Юрьевна Васечко, учитель английского языка МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №25 с углубленным изучением отдельных предметов г. Уссурийска» Уссурийского городского округа (3 место).



Не удивительно, что лучшими стали представители учительских династий. Все трое в своих эссе написали, что выбор профессии сделан еще в раннем детстве, потому что перед глазами был пример мамы-учителя. Сегодня они пытаются разобраться и в самих себе, и в ребятах, которых учат воспринимать новые знания неформально.

Они видят смысл своей работы в том, чтобы каждый день побуждать своих учеников мыслить, рассуждать, творить. Они глубоко убеждены в том, что только Личность может стать настоящим Учителем. Они стремятся к этому Олимпу, и у них уже многое получается.

Всем финалистам были вручены ценные призы и памятные подарки от учредителей конкурса, в числе которых департамент образования и науки Приморского края; Школа педагогики Дальневосточного федерального государственного университета, Приморский краевой институт развития образования; Региональное отделение Общероссийской общественной организации «Всероссийское педагогическое собрание»; Общественная Приморская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Коллективу Школы педагогики ДВФУ вручено Благодарственное письмо за большой вклад в организацию и проведение регионального конкурса "Педагогический дебют-2013".



31 марта - 4 апреля 2014 года в Москве прошёл Всероссийский конкурс "**Педагогический дебют - 2014**". Конкурс проводился по трём номинациям: "Молодые управленцы", "Педагоги дополнительного образования", "Молодые учителя" в которых приняли участие 80 молодых работников образования из 28 регионов Российской Федерации.

Приморский край на Всероссийском конкурсе в номинации "Молодые учителя" представляли Живодрова Алиса Александровна (учитель английского языка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №28 с углубленным изучением иностранных языков г. Владивостока») и Кобесова Есения Евгеньевна (учитель русского языка и литературы МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 57 с углубленным изучением английского языка г. Владивостока»).



**Интернет - конкурс "Детский сад. От прошлого к будущему"** проходил на портале Всероссийского профессионального конкурса "Воспитатель года России".

*Наше время — это время перемен и модернизаций в сфере дошкольного образования. Идеальный детский сад – это место, где ребенок получает опыт широкого эмоционально-практического взаимодействия с взрослыми и сверстниками в наиболее значимых для его развития сферах жизни, это детский сад, в котором ребенок реализует свое право на индивидуальное развитие в соответствии со своими потребностями, способностями и возможностями, через создание для этого организационно-педагогических условий.*

Организаторами Конкурса выступили Оргкомитет Всероссийского профессионального конкурса "Воспитатель года России-2013", АНО "Гармония-Профцентр" при поддержке Общероссийского Профсоюза образования.

К участию в Конкурсе приглашались работники дошкольных образовательных организаций Российской Федерации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых действуют первичные организации Общероссийского Профсоюза образования.

На Конкурс представлялись материалы по трем номинациям:

**"Наша история"**- творческая работа и фотоматериалы, рассказывающие об истории и традициях дошкольного образовательного учреждения, о педагогах, воспитанниках, реализованных проектах. В номинации были опубликованы работы 213 участников из 49 регионов России. От Приморского края в этой номинации участвовали:

-- МБДОУ детский сад № 1 "Ромашка" села Спасское Спасского района;

- МКДОУ детский сад комбинированного вида № 22 пгт Кавалерово;
- МКДОУ детский сад общеразвивающего вида № 27 п. Горнореченский Кавалеровского района;
- МКДОУ детский сад общеразвивающего вида № 21 п. Кавалерово;
- МКДОУ детский сад общеразвивающего вида № 2 п. Кавалерово.

**"Мы из будущего"**- воспитательно-образовательные и социальные проекты, основанные на научно-теоретической базе, с описанием результатов работы. Свои проекты представили 89 участников из 26 регионов России. Приморский край в этой номинации представлял МКДОУ "Центр развития ребенка-детский сад № 5" с. Кневичи.

**"Детский сад будущего"**- архитектурный проект, идея, концепция здания и территории детского сада будущего, предусматривающий индивидуальный подход к новому облику дошкольного образовательного учреждения, с учетом эргономики детей, их возрастных особенностей, комфортного пространства для воспитания и образования детей. В этой, достаточно сложной для работников дошкольного образовательного учреждения, номинации приняли участие 29 дошкольных организаций из 13 регионов России. Участники в этой номинации из Приморья:

- МБДОУ "Центр развития ребенка - детский сад № 39" г. Уссурийска и
- МКДОУ "Центр развития ребенка - детский сад № 5" с. Кневичи.

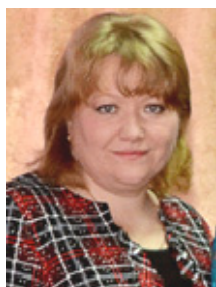
**Победителями Всероссийского Интернет-конкурса были признаны:**

В номинации "Наша история"- МКДОУ Борисоглебского городского округа "Детский сад № 1 комбинированного вида", г. Борисоглебск Воронежской области.

В номинации "Мы из будущего"- МКДОУ "Подгоренский детский сад № 2", Подгоренский муниципальный район Воронежской области.

В номинации "Детский сад будущего"- МБДОУ "Детский сад № 319 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей", г. Красноярск Красноярского края.

**Конкурсная работа Васильевой Альбины Владимировны, воспитателя, ответственной за культурно-массовую работу в профсоюзном комитете и Братухиной Ирины Львовны – воспитателя МКДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №2» п. Кавалерово. Участники конкурса в номинации «Наша история».**



Васильева А.В.



Братухина И.Л.



# КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

«Нет ничего более человеческого в человеке,  
чем потребность связывать прошлое с настоящим».  
Фёдор Тютчев.



Лицензия на право ведения образовательной деятельности: серия РО № 029542 от 14.12.2011

## ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида № 2»  
п. Кавалерово  
Кавалеровского муниципального района  
Приморского края  
ОСНОВАНО в 1955 году

**ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС:**  
692413,  
РФ, Приморский край,  
Кавалеровский район  
п. Кавалерово, ул. Строительная, 12  
телефон 8(42375) 9-15-17  
Заведующий – Соловьева  
Елена Владимировна  
E-mail: berezka-ds2@yandex.ru

**РЕЖИМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ:**  
- пятидневная рабочая неделя;  
- с 7.30 до 17.30  
- выходные дни: суббота, воскресенье  
- трехразовое питание детей  
(завтрак, обед, полдник).

**ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ КАДРЫ и  
СПЕЦИАЛИСТЫ:**  
всего педагогов – 6 человек;  
- музыкальный руководитель – 1 человек;  
- старшая медицинская сестра – 1 человек.

**ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ**  
познавательно-речевое развитие детей

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ:**  
«Воспитание и обучение в детском саду»  
под редакцией М.А. Васильевой, В.В. Гербовой, Т.С. Комаровой;  
«Юный эколог»  
С.Н.Николаевой;  
«Основы безопасности жизнедеятельности  
дошкольников»  
под редакцией Н.Н.Авдеевой, О.М.Князевой, Р.Б.Стеркиной.

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ:**  
высшее образование – 2 человека  
среднее-специальное образование – 4  
человека

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ  
КАТЕГОРИИ:**  
высшая - 2 человека  
I категория – 1 человек

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БЕСПЛАТНЫЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ:**  
экологический кружок «Добрята»;  
кружок народного творчества «Умельцы»

### НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ:

В далекие 50-е годы прошлого столетия, в таежном поселке Кавалерово, который расположен в Уссурийской тайге, умелыми руками плотников был выстроен небольшой барак – общежитие для шоферов. Кто бы мог подумать, что хозяевами этого строения на протяжении шести десятков лет станет веселая, неугомонная детвора – дошколята.

В те далекие годы наш поселок горняков, строился, развивался, т.к. градообразующим предприятием являлся Хрустальненский горно-обогатительный комбинат – крупнейшее предприятие Советского Союза по добыче олова. Со всей нашей страны съезжались специалисты разных отраслей. А на окраине нашего поселка, в микрорайоне со смешным названием Санькин ключ, расположились многочисленные постройки барачного типа строительного управления. Поселок расстраивался. Создавались молодые семьи, у них рождались дети. Возникла острая необходимость в детских садах. Проблему решили быстро, переоборудовали один из барачных зданий под детский сад на основании решения исполкома Кавалеровского райсовета депутатов в 1955 году.

Со временем ветхое здание – барак стало не пригодным для размещения в нем детишек.

Недалеко от детского сада находилось общежитие для шоферов строительного управления. В 1958г. их переселили в новое здание, а этот барак, после ремонта отдали под детский сад.

Уютно расположенный, в живописном микрорайоне среди стройных березок, детский сад быстро обрел популярность среди родителей, которые и придумали ему название «БЕРЕЗКА». А как иначе, ведь березка – символ России. В те годы в детском саду было всего 2 разновозрастные группы с детьми от 3 мес. до 7 лет без каких либо коммунальных условий. Это не мешало коллективу по-матерински относиться к детям. Осуществлять надлежащий уход и присмотр, заботиться об их здоровье, качественно готовить детей к школе.



Одна из самых старейших работников нашего детского сада – **Иванцова Татьяна Игнатьевна**. Устроилась на работу в должности медсестры в 1959г. и вышла на заслуженный отдых в 1979г. Татьяна Игнатьевна нам рассказала о том, что заведующей в то время была Богданова Лидия Архиповна, она проработала недолго и после нее заведующие часто менялись. Молодой

медсестре приходилось совмещать свои прямые обязанности с заведующей, воспитателя и няни. Условия для работы были нелегкими (водопровода и

канализации не было, за водой ходили через дорогу, детей в группах по 30 чел.), но заболеваемость при этом была очень низкая. Заставляла мамочек приходить кормить грудью 3-месячных ребятшек. В то время в обязанность медсестры входило прививать детей в саду, а не в поликлинике. Работу свою наша «Игнатьевна» очень любила, относилась ответственно. Рассматривая фотографии, она до сих пор помнит всех детей по именам, кто кем стал в жизни. Её помнят и с уважением относятся уже выросшие ребятки, бывшие коллеги по работе!

До сегодняшних дней, Татьяна Игнатьевна сохранила бодрость духа, радостное настроение. Её лучистые глаза полны доброты, любви к людям.





Старший повар, **Доманская Мария Спиридоновна** 30 лет, с 1960 года кормила ребятишек нашего детсада вкусными обедами. С большим желанием рассказала она о своей работе в те годы: «Печь на кухне была дровяная, дрова приходилось привозить самой из п. Нижние Лужки. После каждого приготовления пищи – печь забеливали, для чистоты. Посуду мыла не только с кухни, но и с ясельной группы. Воду сами носили из колодца, зимой возили на санках. Трудностей не замечала! Детей в 60-х г. кормили очень хорошо. Денег на питание выделялось много, нормы на ребенка - большие, продукты - в изобилии (мясо, молоко, творог, сметана-все натуральное; фрукты-яблоки, мандарины хорошего качества). Помимо основной работы, помогала воспитателям одевать детей на прогулку».

Своих детей, внуков то же водила в свой детсад. Сына Виктора принесла 7-месячным. Здесь работала и дочь Татьяна, и внуки Эдик, Олеся – выпускники д/с «Березка». Работать Марии Спиридоновне нравилось. В коллективе постоянно проводились праздники, вечера, была самодеятельность. Все жили одной дружной семьей. 30 пирогов к выпуску детей в школу испекли ее трудолюбивые руки. В июле 2014г. Марии Спиридоновне исполнилось 80 лет. До сих пор она очень подвижная, красивая, энергичная женщина!



Здание детского сада сегодня, значительно отличается от того, каким оно было в 1958г. и в первую очередь это заслуга **Розы Федоровны Киркиной**.

К обязанностям заведующей она приступила в 1964г. и сразу сделала вывод: необходим срочно капитальный ремонт. Здание-барак к тому времени стал неприветлив снаружи и ужасен внутри: стены вздулись, потолки обвисли и вот-вот упадут, по углам грибок от постоянной сырости. Трудный путь прошла Роза Федоровна по коридорам административных инстанций и везде получала отказ из-за нехватки денежных средств. Но после обращения к директору строительного управления № 1, Ефиму Моисеевичу Ольшанскому, человеку чуткому и внимательному, помощь пришла! Ремонт начался с апреля 1964 г., а к новому году сдали в эксплуатацию. В итоге здание расширили и с двух сторон сделали пристройки; заменили крышу, подвели воду, канализацию, приобрели электроплиту (первую в районе); отдельно построили и оборудовали прачечную с автоклавом. Теперь вместо двух разновозрастных стало пять групп. Такую огромную работу Розе Федоровне удалось сделать благодаря огромному трудолюбию, любви к детям и сотрудникам. В 1971 г., после 7-летнего руководства, ее перевели в новый детский сад № 21.



В 1969 г. молоденькой девчонкой пришла в наш детский сад **Фоминская Светлана Григорьевна**, отработав 25 лет воспитателем. Она вспоминает с теплом и любовью о работе в те годы.

Работа воспитателем во все времена была нелегкой, но интересной. А в то время приходилось работать в

разновозрастных группах с наполняемостью до 35 человек. Занятия проводились с ориентировкой на тот возраст, каких детей больше. Не хватало столов для занятий, пособий. Много пособий педагоги делали сами. На ремонте успевали выкрасить на несколько раз картон, а в учебный год – красили, резали фигурки. Пособия получались красочными, качественными. Постоянно участвовали в районных конкурсах, показывали открытые занятия, давали мастер-классы.



**Анна Яковлевна Плеханова** отработала няней в нашем детском саду 15 лет с 1974 – 1989 годы. К работе относилась серьезно. Успевала лучше и быстрее всех! В течение дня необходимо было не только накормить деток, перемыть посуду, пол, но и поддерживать порядок в других помещениях. Любая работа у этой женщины спорилась. Везде царили чистота и порядок. Не забывала и детям сказать доброе слово!

Анне Яковлевне уже за 70 лет, но до сих пор у нее осталась привычка с детского сада – выполнять все по режиму. Эта трудолюбивая женщина помогала воспитывать внуков, и присматривает за правнуком. Не забывают о ней и бывшие воспитанники.

До сегодняшних дней Анна Яковлевна сохранила веселый характер, жизнелюбие, оптимизм в своей душе!



**Галина Ивановна Пономоренко** проработала заведующей с 1979 – 1989 гг.

Начинать ей приходилось, так же как и Розе Федоровне Киркиной – с капитального ремонта. За 4 месяца строители обшили здание вагонкой, заменили крышу на новую, поменяли водопроводные трубы. Силами сотрудников провели косметический ремонт помещений. С трудом приобретались строительные материалы. Галине Ивановне самой пришлось ездить за шифером в г. Арсеньев, а за пиломатериалами – в п. Шумный, Чугуевского района.

Профессиональный педагогический коллектив в слаженной работе вывел детский сад на первое место по району. Педагоги Швед М.А., Рехтюк Н.В., Баранец Г.Г., Фоминская С.Г. и др. давали открытые занятия, участвовали в районных конференциях, выставках. Каждый год проводились районные и краевые проверки. Отработав заведующей 10 лет Галине Ивановне, предложили должность методиста в районном отделе образования.

Сейчас она на заслуженном отдыхе, живет заботами своей семьи. Но до сих пор ей снятся трудовые будни детского сада и это не случайно, ведь детский сад для Галины Ивановны – любимое дело, которому она отдала всю свою трудовую деятельность.



Еще одна **Галина Ивановна**, но уже **Татарова** занимала должность заведующей с 1994 – 2000 гг. Годы ее руководства пришлось на трудное время перестройки в нашей стране. Шло массовое закрытие детских

садов, сокращение сотрудников. И наш сад не исключение, под сокращение попали 3 группы из 5 групп. Коллективу д/с «Березка» приходилось искать способы выживания. Галине Ивановне это удалось! Открыли нулевой класс, тем самым



сохранили сотрудников. Одну из пустующих групп оборудовали под музыкально-спортивный зал. Обладая прекрасными личностными качествами, в том числе и целеустремленностью, ей хотелось сделать группы для детей уютными, современными, красивыми... И ей это удалось! Найдя пути взаимодействия с администрацией и предпринимателями нашего района детский сад обновился аудио и видео техникой, что позволило воспитателям применять инновационные методы в образовательном процессе. Хорошим помощником заведующей была завхоз Г.П. Кихтенко. Ей приходилось самостоятельно закупать продукты в магазинах и на своем транспорте привозить в д/с. Несмотря на то, что 90-е г. дошкольное образование было «брошено» на само выживание, в группах царил уют и тепло. С детьми работали талантливые педагоги: Дробинская Н.В., Фадеева Е.П., Ищенко С.А.; музыкальный работник Плотникова Е.И. Добрые, трудолюбивые помощники воспитателей Ларионова Н.Г., Хопрячкова Р.В. Создавали не только чистоту и уют в группах, но и радовали детей сказочными персонажами, участвуя во многих праздниках и развлечениях. Галина Ивановна умела создать в коллективе обстановку доброжелательности, между сотрудниками, детьми и их родителями.



С ноября 2005 г. приступила к обязанностям заведующей **Елена Владимировна Соловьева**. Внимательно осмотрев все группы и помещения, она сделала вывод, что в саду устаревшая мебель, стены окрашены в темные цвета, из-за этого создается впечатление мрачности и серости.

И вот уже в течение 8 лет Елена Владимировна «преображает» наше дошкольное учреждение. Группы оснащены яркими, современными игровыми зонами для детей. Приобретено много бытовой техники.

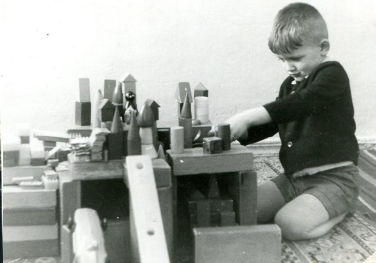
Благодаря усилиям заведующей с 1 сентября 2013 г. открылась новая группа для детей от 3 – 5 лет.

Все эти годы в саду трудится сплоченный коллектив педагогов: Акулина Л.Г., Братухина И.Л., Васильева А.В.; музыкальный руководитель Слукина О.А.

У нашей заведующей большие творческие планы на будущее. Обязательно нужно отремонтировать крышу, поменять окна, поставить современные игровые площадки на участках. А дружный коллектив приложит все силы, чтобы наш «старенький барак» еще долгие годы служил теплым, уютным домом для дошколят микрорайона со смешным названием «Санькин ключ». Ведь в этом доме мы сеем:

*«Разумное, доброе, вечное,  
Чтоб вырос красивый, большой человек,  
В него мы вложили  
Все светлое, нежное,  
Чтоб нам не стыдиться  
За это во век!»*

ФОТОАЛЬБОМ:







### **Краевой смотр-конкурс «На лучшую постановку информационной работы в первичной профсоюзной организации».**

С 1 апреля по 20 ноября 2013 года проводился краевой смотр-конкурс «На лучшую постановку информационной работы в первичной профсоюзной организации».

Конкурс проводился с целью привлечения профсоюзных комитетов к созданию системы комплексной информационной работы в первичной профсоюзной организации, укрепления членской базы, изучения и распространения опыта информационной работы.

В конкурсе приняли участие 10 первичных профсоюзных организаций городов Владивостока, Дальнегорска, Уссурийска и с. Хороль.

При подведении итогов смотра-конкурса и определении победителей рассматривался анализ информационной политики первичной профсоюзной организации по предложенным критериям оценки.

Согласно Положению о смотре-конкурсе, конкурс первичных профсоюзных организаций проводился по двум группам:

- первичные профсоюзные организации численностью до 100 человек;
- первичные профсоюзные организации численностью свыше 100 человек.

Представленные материалы, поступившие в организационную комиссию Приморской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, относятся к I группе (ППО до 100 человек). Материалы были представлены в бумажном и электронном виде.

Изучая предоставленный материал, конкурсная комиссия отмечает, что в первичных профсоюзных организациях ведётся системная информационная работа, направленная на эффективную деятельность и укрепление организационной структуры Профсоюза.

Наиболее высокие результаты представлены в первичных профсоюзных организациях следующих учреждений образования:

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25» Уссурийского городского округа и МКДОУ «Центр развития ребенка–детский сад №27 «Радуга» с.

Хороль. В этих организациях стабильно на протяжении трёх последних лет 100% членство, создана система комплексной информационной работы: есть комиссии по информационной работе, ответственный за ведение информационной работы. В предоставленных протоколах рассматривались вопросы об информационной деятельности первичной профсоюзной организации, в сметах видна положительная динамика на протяжении трёх последних лет о расходовании средств профбюджета на информационную работу. Комиссия отмечает оригинальность оформления и содержательность Профсоюзных стендов. Ведётся выпуск собственных информационных материалов, используются активно информационные ресурсы местных СМИ. Продемонстрирована системность в подписных кампаниях на профсоюзные периодические издания «Мой Профсоюз» и «Солидарность».

Также высокие результаты по перечисленным выше критериям продемонстрированы в таких первичных профсоюзных организациях как: МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 10» Уссурийского городского округа (охват профсоюзным членством 85%), МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 30» Уссурийского городского округа (98%), МКДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №15 "Солнышко" с. Хороль (73,3%), МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 39» Уссурийского городского округа (80,3%), МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56 г. Владивостока» (69,6%), МБОУ «Гимназия № 1 г. Владивостока»(51%).

Комиссия отмечает применение новых информационных технологий и ресурсов в краевой организации. В первичных профсоюзных организациях ведётся работа по созданию профсоюзных страничек на сайтах образовательных учреждений. Так, на сайте МБОУ «Гимназия № 1 г. Владивостока» уже создана профсоюзная страничка «Профсоюз гимназии» <http://www.gym1.pupils.ru/profsojuz/>. Представлена визитная карточка профсоюзной организации, её миссия, контактная информация, агитационные материалы и т.д.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 39» Уссурийского городского округа имеет профсоюзную страничку на сайте учреждения, <http://ussad39.ucoz.ru/index/profsojuz/0-7>. Страничка называется «Профсоюз», дана информация о составе профсоюзного комитета, о том, где можно отдохнуть и поправить здоровье членам Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11 г. Владивостока» делает первые шаги по созданию профсоюзной странички на сайте образовательного учреждения. Страничка называется «Наш Профсоюз», она уже зарегистрирована, её адрес <http://school11.pupils.ru/nash-profsojuz/>, уже определены разделы, но страничка ещё остаётся не заполненной.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 10» Уссурийского городского округа имеет страничку «Наш Профсоюз» <http://det-sad-10.narod.ru/profsous.html> на сайте учреждения. Страница яркая, очень информативная, представлена миссия Профсоюза, его цели и задачи, представлен состав профсоюзного комитета и подробно работа профсоюзного комитета первички.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 30» Уссурийского городского округа имеет «Профсоюзную страничку на



сайте учреждения <http://sad30uss.narod.ru/> . Отображена информация о годе создания первички, её численности, составе профсоюзного комитета.

Конкурсная комиссия отмечает, что необходимо и в дальнейшем проводить работу по созданию и совершенствованию сайтов (страниц) профсоюзных организаций в сети Интернет, отражать работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

I место присуждено первичным профсоюзным организациям МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25» Уссурийского городского округа и МКДОУ «Центр развития ребенка–детский сад №27 «Радуга» с. Хороль. Председатели первичных профсоюзных организаций - Быкова Надежда Ивановна и Проскурякова Ольга Валерьевна.

3. II место присуждено первичным профсоюзным организациям МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 30» Уссурийского городского округа и МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 39» Уссурийского городского округа. Председатели первичных профсоюзных организаций - Жартманова Елена Игоревна и Савенко Наталья Викторовна.

4. III место присуждено первичным профсоюзным организациям МБОУ «Гимназия № 1 г. Владивостока» и МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 10» Уссурийского городского округа. Председатели первичных профсоюзных организаций - Орлова Ольга Николаевна и Суровцева Наталья Георгиевна.

В начале декабря 2013 года на заседании Совета Федерации профсоюзов Приморского края были подведены итоги **краевого межотраслевого конкурса "Социальное партнёрство"**.

Благодарственные письма за активное участие в краевом межотраслевом конкурсе "Социальное партнёрство" "Лучший коллектив социального партнёрства" получили:

- Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение "Гимназия № 1" Артёмовского городского округа. Председатель первичной профсоюзной организации - Конечных Ирина Фёдоровна, директор - Бахметова Елена Николаевна.
- МАОУ "Средняя общеобразовательная школа № 25 с углублённым изучением отдельных предметов г. Уссурийска". Председатель первичной профсоюзной организации - Быкова Надежда Ивановна, директор Овсянникова Галина Викторовна.

Второй год проводится такой конкурс, он становится всё более востребованным, в нём принимают участие крупные предприятия Приморья, которые заинтересованы в улучшении социального партнёрства. В коллективных договорах предприятий-победителей предусмотрены разнообразные льготы и компенсации для членов трудового коллектива, в частности, такие как дополнительное медицинское и пенсионное страхование работников, оплата расходов на дошкольные учреждения,

материальная поддержка матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, оплата санаторно-курортного лечения и проезда к месту лечения.

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия №1» Артемовского городского округа**



**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
участника конкурса «Социальное партнерство»**

Предприятие, организация:

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

«Гимназия №1» Артемовского городского округа

Почтовый адрес 692760, г. Артем, ул. Севастопольская, 27

Телефон/факс 8 (42337) 44-5-99

Вид экономической деятельности (отрасль)

бюджетное учреждение

Организационно-правовая форма - Юридическое лицо

Руководитель - директор Бахметова Елена Николаевна

Представитель работников - Конечных Ирина Федоровна

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
участника конкурса «Социальное партнерство»**

п/п	Показатели	За 2012 год
1	2	3
1	Среднесписочная численность работников, (чел.) всего – в том числе: рабочие (чел.) служащие (чел.) специалисты (чел.) руководители (чел.)	- - 63-65 - 10-11 - 11-13 - 36 - 6
2	Численность первичной профсоюзной организации (чел.)	50
3	Фонд начисленной заработной платы основным работникам (тыс. руб.)	19,257
4	Минимальный размер заработной платы (руб.)	4611

5	Среднемесячная начисленная заработная плата, (руб.) в том числе: рабочим специалистам служащим руководителям	- 22602  - 10698 - 12134 - 25472 - 33550
6	Доля тарифной части в фонде оплаты труда (%)	70
7	Социальные программы, реализуемые с участием средств организации	Единовременная выплата при приеме на работу молодым специалистам
	дополнительное социальное страхование (чел.)	-
	негосударственное пенсионное обеспечение (чел.)	-
	социальная поддержка молодежи (чел.)	- 2 ежемесячная к окладу
	помощь ветеранам организации (чел.)	-
	другие (указать)	-
8	Наличие (указать название): оздоровительных учреждений баз отдыха ставок инструкторов по физкультуре	- - -
9	Выплаты социального характера на одного работника (тыс. руб.), всего в том числе: затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) на одного работника (тыс. руб.) возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях на одного работника (тыс. руб.) другие затраты (указать какие) на одного работника (тыс. руб.)	- 1+ 1 чел  - - - - -
10	Отчисления целевых денежных средств на счет первичной профсоюзной организации (тыс. руб.)	
11	Состояние заболеваемости работников: уровень временной нетрудоспособности (чел./дней на 100 работающих) количество выявленных профзаболеваний (чел.) количество несчастных случаев на производстве, (чел.) коэффициент тяжести несчастных случаев на производстве (количество дней нетрудоспособности на одного пострадавшего)	- 26 / 527 - 0 - 0 - 0
12	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда (тыс. руб. на одного работника)	76 тыс.534 руб.
13	Наличие: соглашения по охране труда (да, нет) комиссии (комитета) по охране труда (да, нет) уполномоченного (доверенного) лица по охране труда (чел.)	- да - да - да

14	Проведение: обучения по охране труда (чел.) аттестации рабочих мест по условиям труда (рабочих мест) из них аттестованных условно (рабочих мест)	- 4 (65) - 50 - 50
15	Количество работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, охваченных оздоровительными мероприятиями за счет средств организации (чел.)	2
16	Наличие в организации системы повышения квалификации (наставничества, внутрипроизводственное обучение, другое) (указать форму) (чел.)	
17	Количество работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку за счет средств организации (чел.)	3 чел.
	Всего в том числе: рабочие (чел.) специалисты и служащие (чел.) руководители (чел.)	- 3 - - 1 - 2
18	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала на одного работника (тыс. руб.)	
19	Количество высвобожденных работников (чел.), всего в том числе: по сокращению штатов или численности (чел.) по собственному желанию (чел.)	- - - - 2 (переход на вышест. долж.)
20	Количество новых рабочих мест (увеличение штата работников) (чел.)	1
21	Количество собраний трудового коллектива (конференций работников, заседаний профкомов), на которых рассматривались вопросы выполнения условий коллективного договора.	4
22	Формы освещения выполнения условий коллективного договора (публикации в СМИ, многотиражный печатный орган организации, стенды, другое) (указать)	Доклады, отчеты перед коллективом

Руководитель организации

Бахметова Е.Н.

"30" сентября 2013 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Конечных И.Ф.



**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 25 с углублённым  
изучением отдельных предметов г. Уссурийска»  
Уссурийского городского округа**



**ЗАЯВКА**

**на участие в конкурсе**

**«Социальное партнерство»**

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 25 с углублённым изучением отдельных  
предметов г. Уссурийска»  
Уссурийского городского округа

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе "Социальное партнерство»

Организация внесена в Единый государственный реестр юридических лиц "13" апреля 2011 года за основным государственным регистрационным номером 1022500862966. С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны. Подтверждаем, что организация не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверную и неполную информацию, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

Конкурсные документы прилагаются.

Руководитель организации

Овсянникова Г.В

Председатель территориального  
профсоюзного объединения

Бойко А.И

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
участника конкурса «Социальное партнерство»**

№ п/п	Показатели	За 2012 год
1	2	3
1	Среднесписочная численность работников, (чел.) всего – в том числе:	98

	рабочие (чел.)	21
	служащие (чел.)	68
	специалисты (чел.)	-
	руководители (чел.)	9
2	Численность первичной профсоюзной организации (чел.)	98
3	Фонд начисленной заработной платы основным работникам (тыс. руб.)	29195,0
4	Минимальный размер заработной платы (руб.)	13500
5	Среднемесячная начисленная заработная плата, (руб.)	24542
	в том числе:	
	рабочим	12000
	специалистам	-
	служащим	26 654
	руководителям	39010
6	Доля тарифной части в фонде оплаты труда (%)	75
7	Социальные программы, реализуемые с участием средств организации	нет
	дополнительное социальное страхование (чел.)	-
	негосударственное пенсионное обеспечение (чел.)	-
	социальная поддержка молодежи (чел.)	8 чел.
	помощь ветеранам организации (чел.)	20 чел.
	другие (указать)	-
8	Наличие (указать название):	
	Бассейн	2 шт.
	Спортивный зал	3 шт.
	Тренажерный зал	1 шт.
	оздоровительных учреждений	нет
	баз отдыха	нет
	ставок инструкторов по физкультуре	нет
9	Выплаты социального характера на одного работника (тыс. руб.), всего	-
	в том числе:	
	затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) на одного работника (тыс. руб.)	нет
	возмещение платы работников за содержание детей	нет
	в дошкольных и общеобразовательных учреждениях	нет
	на одного работника (тыс. руб.)	-
	другие затраты (указать какие) на одного работника (тыс. руб.)	-
10	Отчисления целевых денежных средств на счет первичной профсоюзной организации (тыс. руб.)	1% - 325,0
11	Состояние заболеваемости работников: уровень временной нетрудоспособности	22/905

	(чел./дней на 100 работающих) количество выявленных профзаболеваний (чел.) количество несчастных случаев на производстве, (чел.) коэффициент тяжести несчастных случаев на производстве (количество дней нетрудоспособности на одного пострадавшего)	нет нет нет
12	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда (тыс. руб. на одного работника)	27,5
13	Наличие: соглашения по охране труда (да, нет) комиссии (комитета) по охране труда (да, нет) уполномоченного (доверенного) лица по охране труда (чел.)	да да да
14	Проведение: обучения по охране труда (чел.) аттестации рабочих мест по условиям труда (рабочих мест) из них аттестованных условно (рабочих мест)	5 чел-20500 14 мест-42000
15	Количество работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, охваченных оздоровительными мероприятиями за счет средств организации (чел.)	нет
16	Наличие в организации системы повышения квалификации (наставничества, внутрипроизводственное обучение, другое) (указать форму) (чел.)	наставничество-5чел корпоративное обучение, семинары, педсоветы, конференции -98 чел.
17	Количество работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку за счет средств организации (чел.)	8
	Всего в том числе: рабочие (чел.) специалисты и служащие (чел.) руководители (чел.)	- - 8 -
18	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала на одного работника (тыс. руб.)	3,3
19	Количество высвобожденных работников (чел.), всего в том числе: по сокращению штатов или численности (чел.) по собственному желанию (чел.)	нет - - -
20	Количество новых рабочих мест (увеличение штата работников) (чел.)	нет
21	Количество собраний трудового коллектива (конференций работников, заседаний профкомов), на которых рассматривались вопросы выполнения условий коллективного договора.	2 собрания в год 4 заседания профкома
22	Формы освещения выполнения условий коллективного договора (публикации в СМИ,	Публикация в СМИ Видеофильм

многотиражный печатный орган организации,  
стенды, другое) (указать)

Стенд  
сайт

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ / Овсянникова Г.В. /  
м.п.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ /Быкова Н.И./  
м.п.

Ответственный исполнитель

Ф.И.О. \_\_\_\_\_ /Быкова Н.И./  
Телефон \_\_\_\_\_

"25" сентября 2013 г.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

Грядут за нами новые победы.  
Нам дайте время – мы войдем во вкус.  
Кончатся досужие беседы –  
Сегодня в моду входит профсоюз!



Давайте жизнь свою любить!  
Решайте – быть или не быть.  
Скорей вступайте в профсоюзы –  
Команду, без которой вам не жить!

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ

### **Профсоюзная организация МАОУ СОШ №25 г. Уссурийска Уссурийского городского округа**

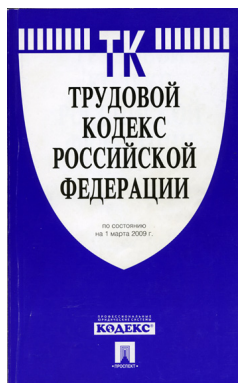
- ✓ Всего работников - 101
- ✓ Члены профсоюзной организации – 101
- ✓ Учителей высшей квалификационной категории – 41
- ✓ Учителей I квалификационной категории – 9
- ✓ Имеют звание Заслуженный учитель – 2  
Овсянникова Г. В.  
Голенко И. Д.
- ✓ Имеют звание Почетный работник общего образования РФ – 2  
Подгородецкая Е. А.  
Якупова О. В.
- ✓ Имеют звание Отличник народного просвещения – 2



- Любарская В. С.  
 Каширина Е. Г.
- ✓ Награждены Почетной грамотой Министерства образования – 7
- Канунникова Л. П.  
 Смирнова Н. В.  
 Казначеева О. К.  
 Алюкаева Т. Н.  
 Ничипоренко Н. М.
- ✓ Ветеранов педагогического труда – 20

## ГЛАВНОЕ ДЕЛО ПРОФСОЮЗА – ЗАЩИЩАТЬ!

- ✓ Основной документ – Коллективный договор
- ✓ Ежегодное рассмотрение вопроса о совместной работе профсоюзного комитета и администрации школы по выполнению условия коллективного договора.
- ✓ Профком и администрация – равноправные партнеры.



4 апреля 2014 г. в Культурно-развлекательном центре профсоюзов в г. Владивостоке состоялся **краевой конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзный авангард-2014».**

Участниками действия стали агитбригады профсоюзов — 10 команд края рассказали о профсоюзном движении и боролись за право представить Приморье на Всероссийском конкурсе агитбригад профсоюзов. Целью ежегодно проводимого конкурса является пропаганда профсоюзов как организации, защищающей трудовые права и социально-экономические интересы работников.

Участники рассказывали о движении по-разному: с помощью вокальных, хореографических номеров, сенок. Жюри, большая часть его членов – представители Федерации профсоюзов Приморского края, оценивало выступления участников по нескольким критериям: «соответствие жанру», «пропаганда», «оригинальность идеи», «юмор», «мастерство», «оформление».

Приморскую краевую организацию Общероссийского Профсоюза образования представляли 3 команды:

– Команда "Сильный союз" Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 56 г. Владивостока» (председатель первичной профсоюзной организации Горявина Оксана Григорьевна, директор Якуш Юлия Ивановна, председатель городской организации Карамова Людмила Геннадьевна).



– Агитбригада ««БЭМС» (Боевые, Энергичные, Молодые, Симпатичные) профсоюзного актива работников учреждений образования Уссурийского городского округа (председатель Уссурийской объединенной организации Общероссийского Профсоюза образования Александра Ивановна Бойко).



– Агитбригада «Мы вместе» Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 имени В.М. Пучкова с. Хороль Хорольского муниципального района Приморского края (председатель первичной профсоюзной организации Любарец Людмила

Викторовна, директор школы Панченко Татьяна Михайловна, председатель районной организации Украинская Тамара Фёдоровна).



Агитбригада «Двойная тяга» профсоюзной организации Владивостокского филиала ДВЖД ОАО РЖД стала победителем краевого конкурса и будет защищать честь приморских профсоюзов на всероссийском этапе конкурса в городе Первоуральске Свердловской области.

Второе и третье места заняли наши агитбригады " Сильный союз ", Владивосток и «БЭМС», Уссурийск. А команда Мы вместе» стала победителем в номинации «Профсоюзная солидарность».

**Оксана Григорьевна Горявина**, председатель первичной профсоюзной организации, учитель ИЗО и мировой художественной культуры школы № 56 города Владивостока, член команды «Сильный союз»:

- В последнее время агитбригада как форма работы с членами профсоюза приобретает все большую популярность. В прошлом году мы слышали о смотре агитбригад, но не были готовы к участию. А в этом году прочитали положение и подумали: почему бы и нет? Потенциал у нас есть, желание тоже, а подготовка к конкурсу лишь добавила сплоченности профсоюзной организации. У нас в школе все учителя люди творческие, коллектив дружный, мы вообще любим везде участвовать, это наша вторая жизнь. Почти все члены коллектива состоят в профсоюзной организации, по сути, трудовой коллектив и профсоюзная организация одно и то же. Для выступления на краевом смотре мы выбрали десять человек, как записано в положении, но могли бы привезти и больше. В ходе подготовки каждый приносил что-то свое: кто-то написал сценарий, кто-то занимался музыкой, кто-то видеорядом, костюмами, инвентарем. Мы получили выход для своего творчества, себя показали, сделали заметки на будущее. Не думали, что способны бороться за победу, но теперь увидели - не так страшен черт, как его малюют.

**Наталья Викторовна Савенко**, старший воспитатель детского сада № 39 «Центр развития ребенка» Уссурийска, член команды «БЭМС»:

- Через агитбригаду мы показываем тем, кто не до конца понимает значимость профсоюза, основные цели и задачи нашего движения. Коллектив у нас легкий на подъем, мне не пришлось никого уговаривать. Достаточно было только сказать, что будет конкурс и работа закипела. Не зря же название команды «БЭМС» расшифровывается как «быстрые, энергичные, молодые, симпатичные». Городская профсоюзная организация помогла нам костюмами, творческие люди написали сценарий, каждый вложил в подготовку частицу своего таланта - и получился неплохой результат. Как выяснилось, у наших конкурентов достаточно высокий



уровень подготовки, но мы тоже смогли себя показать достойно. Считаю, что такая форма работы, как агитбригада нужна профсоюзам, хотя и требует серьезных затрат свободного времени.

**Тамара Фёдоровна Украинская**, председатель Хорольской районной организации Общероссийского Профсоюза образования:

- Задача агитбригады – показать преимущества профсоюзов, привлечь новых членов нашей организации, в том числе молодых. Через призму агитбригады мы стремимся показать положительные моменты профсоюзного членства, доказываем, что быть в профсоюзе выгодно для труженика. Идея сценария нашей агитбригады «Мы вместе» связана с эпохой правления Петра Первого, который, заботясь о благе народа, задумался о создании профсоюза. В составе бригады разные по возрасту люди. Есть участники постарше, есть и вчерашний выпускник института. Конечно, выбирали самых активных, энергичных, оптимистичных и артистичных. Участие в краевом конкурсе полезно, так как позволяет участникам набираться опыта и генерировать новые идеи. Мы намерены достичь такого уровня, чтобы наша агитбригада в любой момент могла выступить на различных площадках в районе, стала много отраслевой и постоянно действующей.



*ПРИЛОЖЕНИЕ.*

**Сценарный план выступления  
Агитбригады «Сильный союз» МОУ СОШ №56 г. Владивостока**

Действие
<p><b>1.</b> (звучит мелодия «Самая лучшая») На сцену выходит <b>профлидер</b> со словами: «Я люблю, когда меня хвалят, и совсем не люблю, когда наоборот. А ведь похвалить, было бы желание, есть за что всегда! Вот давайте разбираться. Кто у нас самая лучшая? Конечно же, я! А кто у нас самая скромная? Тоже я! Да и команда у меня подобралась такая же скромная, как я! Девочки – красавицы, выходите!»</p>
<p><b>2.</b> Под ф\г «А у нас все пучком» На сцену танцуют и припевая, выходят участницы одетые в чёрные платья с белыми воротничками, очки в чёрной оправе, волосы в пучке, указки.</p>
<p><b>3.</b> Под ф\г «Наша Раша» Учителя: 1. Мы работаем в самой прекрасной школе, а все остальные школы нам завидуют!</p>

2. Это только в нашей школе дети учатся в две смены, потому что не разрешают открыть третью!

3. Это только у нас в школе уборщицы с двумя высшими образованиями!

4. Это только учителя нашей школы такие одарённые, что могут делать одновременно три дела: проверять тетради, объяснять материал и давать консультации о воспитании по телефону!

Вместе: И мы её любим!

4. Песня «33 коровы»

На Народном на проспекте

Школа лучшая стоит

Здесь училок очень много

У нас крепкий коллектив.

Я учитель физкультуры,

Ну а я веду литру,

Я историк. Я началка.

Мы ИЗО и музыкалка.

А я физику веду!

И...

33 коровы, 33 коровы,

Это нашей школы – женский коллектив

33 коровы и географ новый

Вот он трудовой наш коллектив.

5. На сцене 4 участника.

**Профлидер:** Да, учитель – это одна из профессий, когда человек отдаёт все свои душевные силы, здоровье...

**Ответственная за здоровый образ жизни:** Вот, вот и я говорю: Отдыхать надо! Или хотя бы за вредность молоком поить.

**Ответственная за охрану труда:** А я говорю: Защищать учителя надо! От огромных перегрузок, чтоб зарплата была достойной!

**Соцпартнёрство:** Главное что? Смотреть в глаза и быть убедительным. Если тебе не поверят, не тушеваться и продолжать штурмовать. Только делать это надо очень тактично и вежливо. Если цель достигнута, значит, день прожит не зря. И я, конечно, молодец!

**Профлидер:** Смотрим, как мы проводим работу по вовлечению в Профсоюз. (все уходят)

6. На сцене участник с телефоном перед дверью в квартиру.

**Соцпартнёрство:** Берёт телефон (аппарат старый) в руки.

« По вечерам названиваем, интересуемся, нужна ли для каждого из наших членов хоть какая-нибудь малюсенькая помощь.

-Алло? Здравствуйте! Я из профсоюза школы №56. Хочу рассказать, что Профсоюз может сделать для вас. Вы будете получать больше денег, лучшие пособия и многое-многое ещё всего.

Голос **пенсионерки** из- за двери (ширмы) «Простите, меня это не интересует!» (кладёт трубку).

**Соцпартнёрство:** О-о-о... это было не самое сильное начало. Наверное, я взяла не тот тон, давайте исправим это и начнём сначала.

*Звонок в дверь* (открывает дверь пенсионерка страшенькая, в старом халате).

**Соцпартнёрство:** « Я из Профсоюза. Ряд ваших коллег интересуется, как можно к лучшему изменить ситуацию в нашей школе, поэтому мы сейчас посещаем работников с целью основных проблем. И всё, что Вам необходимо сделать, это подписать малюсенькое заявление» (протягивает бланк заявления).



**Пенсионерка:** «Извините, но меня Профсоюз не интересует!» (рвёт бланк).  
**Соцпартнёрство:** «Ну, хорошо, я понимаю, но можно задать один вопрос?»  
**Пенсионерка:** «Пожалуйста».  
**Соцпартнёрство:** «Вас не интересует, потому что вы всем довольны?»  
**Пенсионерка:** « Довольна, вовсе нет, я просто не думаю, что Профсоюз может мне помочь».  
**Соцпартнёрство:** «Вот как,?!»

**7.** Под ф\г «Королева красоты», Открывается ширма, пенсионерка в санатории, сидит на кровати). В палате всё красиво, постельное бельё, куча подушек, цветы в вазе. Парикмахер (в фартуке, с расческой или феном делает ей причёску), маникюр и педикюр, (официантка в белом фартуке приносит чай и торт), уборщица (в халате) моет полы и убирает уточку (горшок).  
**Уборщица:** Мы убеждаем не речами, а конкретными делами! (все уходят)

**8.** Пенсионерка: Жизнь достойную за труд, профсоюзы создают! (выходит из-за ширмы на сцену и поёт песню под ф\г «Я люблю тебя жизнь»

Наш родной профсоюз  
Пусть шагает всегда рядом с нами.  
Помогает он пусть  
Нам своими большими делами.  
И тогда наша жизнь  
Станет лучше, богаче и ярче!  
Я люблю, профсоюз!  
Будет так, как сейчас, не иначе!

После песни Пенсионерка: «Эй, товарищ, не зевай, в профсоюз бегом вступай!» (лозунг на плакате) (Идёт молодой парень, такой загадочный, глобус крутит) Пенсионерка уходит

**9.** На сцене географ и трое участниц.

**1 уч.** «Девочки, у нас новенький, надо заманить его в нашу ячейку».

**2 уч.** «Срочно его в наши ряды!»

Звучит ф\г «Бэль» поет **географ:**

Я молод, холост и мужчина хоть куда,  
Приснилось мне – я Профсоюзная звезда.  
Лежит на сердце у меня тяжёлый груз,  
Хочу вступить я в школьный профсоюз!  
Ему я буду верой – правдою служить,  
Я понял мне без профсоюза не прожить!

**1 уч.** «Ну что девочки, думаю надо брать».

**2.уч.** «Такие кадры на дороге не валяются».

**3.уч.** «И к тому же, он такой хорошенький!»

**Географ:** А что даёт профсоюз своим членам?

**1 уч.** «У нас в профсоюзе, нет безучастных,

Дают путёвки, подарки в праздник.

Куда поехать хочешь – выбирай.

Наш профсоюз для учителя – **рай!** (все вместе) Все уходят.

**10.** На сцене 5 участниц.

**Отв.:** «Внимание, в профсоюз поступили горящие путёвки.»

**Все:** «Куда?»

**Отв:** На экзотические Канарские острова, на экзотические Сейшельские острова, на не менее экзотические ... остров Русский и Попов (пауза, все замолчали)

**Отв** Шучу (все засмеялись). Путёвка на удивительный остров Мальта.

**Все:** Здорово, можно мне?

**Отв:** Нет, потому что, пока я говорила, горящая путёвка уже сгорела. Но зато есть

две путёвки в Амурский залив (все смотрят на учителя русского), выталкивают её вперёд и поднимают ей руку.

**Отв:** Я сказала 2 путёвки! (другой учитель вздыхает обречённо и поднимает руку).

**Отв:** Опять шучу! Путёвки! Путёвки! Горящие путёвки можно получить в центральном здании администрации на 32 этаже (правда лифт не работает) Приятного отдыха! (все учителя с криком бросаются за путёвками за ширму, там стулья и чемоданы).

### 11. Музыкальная перебивка «Ералаш»

Четыре учителя с чемоданами сидят в самолёте, летящего на Сейшелы

**Стюардесса:** Уважаемые пассажиры, экипаж корабля приветствует вас на борту воздушного лайнера, следующим рейсом Сейшельские острова. Просим всех пассажиров сдать ручную кладь в багажное отделение.

**Учитель:** Как сдать? (прижимает чемодан к себе)

**Учитель:** Доску сдать? Я не могу без доски! Я учительница!

**Стюардесса:** Просим всех пассажиров пристегнуть ремни, завязать шнурки, набрать воздух и затаить дыхание, короче, не разговаривать!

**Учитель (восхищённо):** Смотрите, смотрите, мы пролетаем над островами! (надевает шляпу)

**Учитель:** Ах, как я мечтала попасть на эти чудные острова! (надевает шляпу)

**Стюардесса** (проходит и предлагает чай, конфеты).

**Учитель:** Ой, здесь и конфеты дают! (надевает шляпу)

**Учитель:** Какие вкусные! (надевает шляпу)

**Учитель:** И это всё благодаря профсоюзу! Лепота! (надевает шляпу)

### 12. Музыкальная перебивка: «Ералаш»

**Учитель:** « О, господи, девочки! Красота-то какая!» (все берут чемоданы в руки и выходят из-за ширмы на сцену в парео, в шляпах *под ф/г «Ах, черное ты море, ах, белый мерседес»*). И вдруг замечают, как проходит мимо мужчина, все кричат ему: «Артур Пирожков».

*ф\г «Давай пойдём с тобой»*

*ф\г « Пропадаю я»*

*ф\г «О, боже, какой мужчина, я хочу от тебя сына»*. Начинаются танцы: все танцуют с чемоданами, а одна пара парень и девушка; танцуя, все уходят за кулисы.

### 13. Музыкальная перебивка: «Ералаш»

Вбегает, запыхавшись, **учительница:** «Коллеги! Коллеги! Срочно! Что? У учительницы русского языка сын родился!

*ф/г «Губки бантиком, бровки домиком»*.

Из-за кулисы появляется медсестра с коляской, в ней малыш – участник агитбригады, на нем чепчик, слюнявчик, памперс, во рту пустышка на руке привязана бирка (вес 3.600, рост 52, мальчик)

**Учитель:** Ура! Новый член профсоюза родился!

**Учитель:** Усеньки - пусеньки! Какие мы малюсеньки! Выдать ему профсоюзный билет. (коляску увозят)

**Учитель:** Чем прекрасен наш союз,  
Наш союз – профсоюз!  
Защитит тебя всегда,  
Не обидит никогда!

**Учитель:** На всех способен профком влиять  
Здоровый досуг для тебя создать.  
В театр с семьёй вас отвести,  
Турнир спортивный провести!

14. Под *ф/г «Я тебя бум-бум-бум»* выходят 2 боксёра в трусах и халатах, делают разминку:

1. Голову резко вправо, влево; 2. Несколько раз подпрыгнуть; 3. Руками побоксировать впереди себя; 4. Похлопать перчатками (руками) друг об дружку; 5. Поприветствовать друг друга лёгким ударом одной перчаткой по плечу; спарринг (рефери даёт добро).

**Боксёры:** Спасибо, что на нас смотрите. Это так приятно, так приятно, вы даже не представляете, как это приятно! (убегают под ф/г «Кайфуем»)

**15.** Переходим к водным процедурам. Встречайте!

**Участник:** Мы на суше, Мы в воде!  
Профсоюз всегда, везде!  
Люди, ныряйте скорее, сюда,  
В общероссийский союз труда!

(ф/г «Яблочко», номер синхронного плавания)

**16. Участник:** В нашем союзе не только есть взносы  
Мы можем решить любые вопросы.  
Возможностей море и море побед,  
Мы вместе уже много радостных лет.  
Наглядно покажем сейчас ПИРАМИДОЙ,  
Какой ваша жизнь станет сразу счастливой!

ф/г «Спортивный ф/м»

Делай раз...

**1 участник** «Спорт и профсоюз – это крепкий союз!»

Делай два...

**2 участник** «Профком – наш дом родной! Здесь защита и покой!»

Делай три...

**3 участник** «Профсоюз он для тебя!  
Не оставит никогда!»

**17** (все выходят с табличками под ф/г) Социально-экономические льготы

Юридическая помощь

Повышение квалификации

Улучшение условий работы

Финансовая поддержка

Улучшение жилищных условий

Отдых и оздоровление всей семьи

**Профлидер:** Да! Профсоюз – это лидер, помощник в работе, он не может, иначе, он в борьбе! Он в заботе!

**Участник:** Словом, товарищи – объединяйтесь!

Если мы вместе – тогда мы сила!